

## RELATÓRIO DA PESQUISA PDI 2009-2013

Este relatório apresenta os resultados da pesquisa PDI 2009-2013 encaminhada aos servidores do IFSC em fevereiro de 2013, pelo e-mail todos@ifsc.edu.br. A pesquisa teve como objetivo identificar o grau de envolvimento dos servidores com o PDI vigente e a disposição dos mesmos em participar da construção do novo PDI. O instrumento de pesquisa utilizado foi o software livre de aplicação de questionário online LimeSurvey.

Responderam à pesquisa 350 servidores, dos quais 54% não estavam na Instituição no período de construção do PDI vigente. A tabela a seguir mostra o quantitativo de respondentes por unidade organizacional e a porcentagem de respondentes sobre o total de servidores por unidade:

Unidade organizacional	Nº de respostas	% de servidores da unidade
Caçador	12	54%
Urupema	10	52%
Reitoria	47	40%
São Miguel do Oeste	13	33%
Xanxerê	7	32%
Itajaí	12	29%
Canoinhas	12	27%
Lages	11	24%
Gaspar	12	24%
Garopaba	3	23%
Criciúma	9	22%
Jaraguá do Sul – Geraldo Werninghaus	9	20%
Palhoça-Bilíngue	4	19%
Florianópolis - Continente	16	18%
Chapecó	15	17%
Jaraguá do Sul	13	15%
Joinville	16	14%
Araranguá	11	13%
São José	19	10%
Florianópolis	45	9%
Sem resposta	55	3%
Total	351	20,2%

Cabe esclarecer que os servidores dos câmpus que estão trabalhando na reitoria foram contabilizados no número de respondentes da reitoria. A porcentagem 3% no item “sem resposta” foi calculada sobre o número total de servidores do IFSC (1713 em dezembro de 2012).

De acordo com o gráfico da figura 1, a maioria dos servidores (67%) respondeu que não participou do processo de construção e aprovação do PDI vigente, enquanto 21% reponderam que participaram na coleta de informações, 5% participaram da análise das informações e 4% participaram da elaboração final do documento. Contudo, quando considerados apenas as 143 respostas de servidores que estavam no IFSC à época da elaboração do PDI, tem-se resultados de 44%, 47%, 12% e 10%, respectivamente. Ou seja, a maioria dos servidores participou de pelo menos uma das etapas. Como a resposta permitia escolha de mais de uma opção, o somatório de 113% mostra que em torno de 10% dos servidores participaram de mais de uma das etapas.

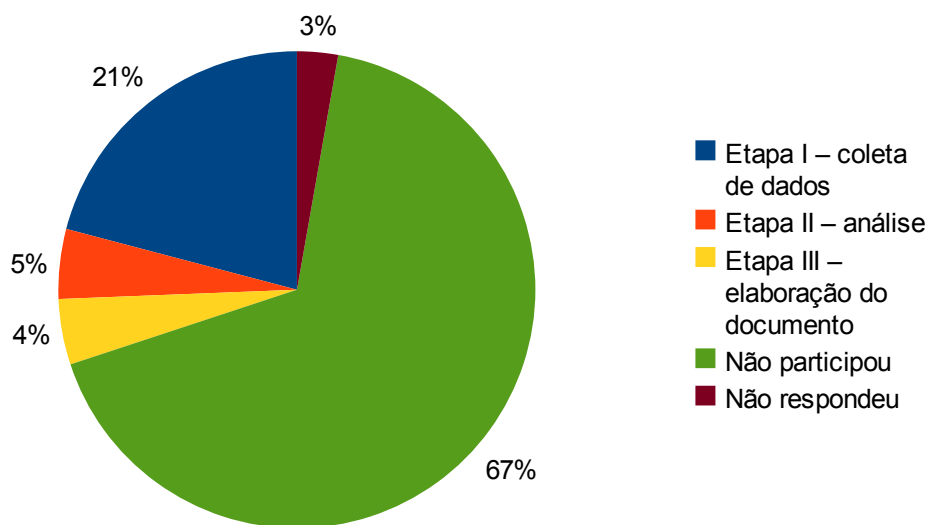


Figura 1 - Participação dos servidores no processo de elaboração do PDI vigente.

Sobre o grau de conhecimento do PDI vigente, o documento foi lido integralmente por 18% dos respondentes e apenas 5% declararam que ainda não conhecem o PDI. Mas, conforme é possível observar no gráfico da figura 2, somando-se os 40% de respostas para “leu parcialmente” com os 13% de respostas para “leu o que diz respeito a sua atuação”, conclui-se que a maioria dos respondentes teve contato com pelo menos alguma parte do documento.

As respostas acima são coerentes e complementares aos dados mostrados pelo Relatório de Autoavaliação Institucional de 2012 sobre o nível de conhecimento dos

servidores sobre o PDI vigente. Dos 1016 servidores e alunos que responderam à Comissão Própria de Avaliação (CPA), 20% considerou seu nível de conhecimento do PDI como insatisfatório, 42% o entendeu como satisfatório, 28% como proficiente e 7% como excelente.

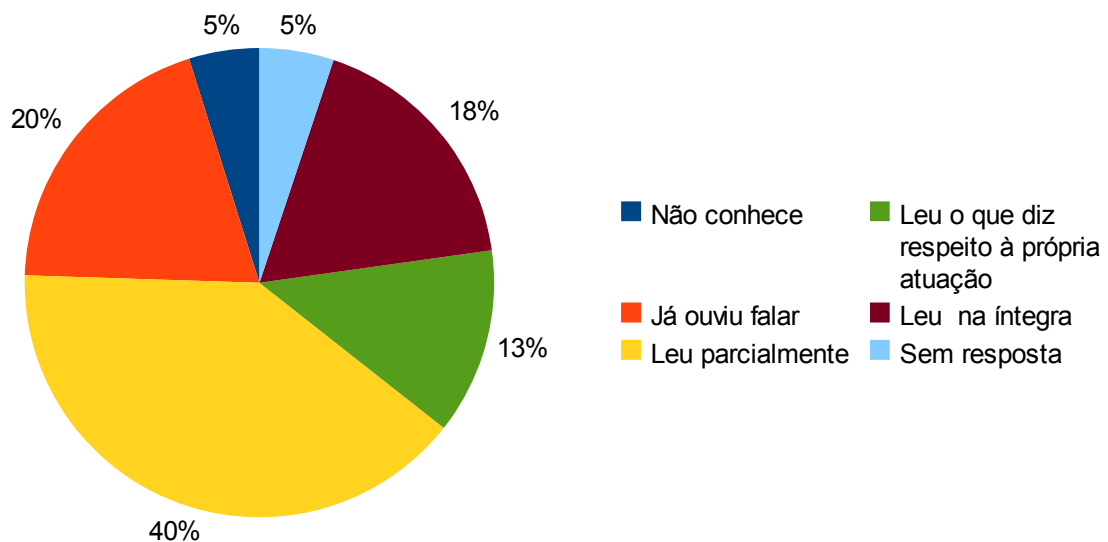


Figura 2 - Conhecimento do PDI vigente pelos servidores.

Quando perguntados sobre a metodologia utilizada para a elaboração do PDI vigente, 4% dos respondentes afirmaram que a metodologia possibilitou plenamente a participação e representatividade da comunidade acadêmica. No entanto, 18% responderam que a metodologia não favoreceu a participação. Dos respondentes, 28% deram uma nota média à metodologia como fator possibilitador da participação e representatividade da comunidade acadêmica, como é possível observar no gráfico da figura 3.

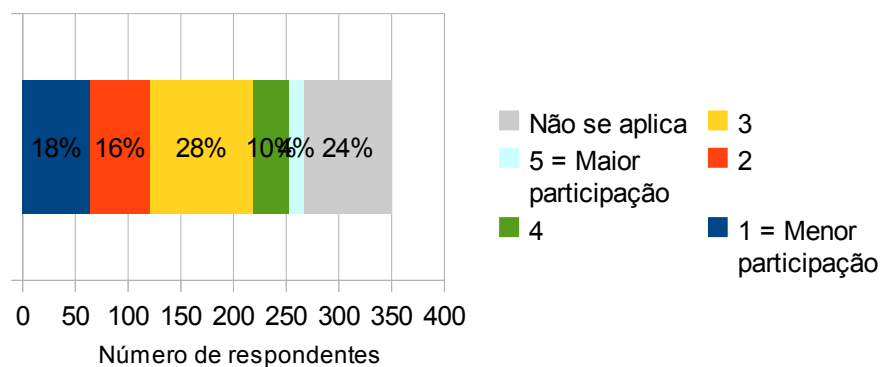


Figura 3 – Respostas sobre a impressão dos servidores quanto ao nível de participação proporcionado pela metodologia de elaboração do PDI vigente.

Além da pesquisa sobre o PDI vigente, o formulário também permitia ao servidor a manifestação de interesse em participação em alguma das comissões que estruturam o processo de elaboração do PDI. Os mais de 50 servidores que se demonstraram interessados em compor as comissões do câmpus, comissões temáticas ou operacional estão sendo ou serão contatados pela Comissão Central e pelos gestores dos câmpus para confirmação da intenção de participação, de acordo com o cronograma geral do processo.

Os resultados obtidos pelo formulário cumpriram com os objetivos propostos. Além de ter motivado, num curto espaço de tempo e com pouca divulgação, uma parcela significativa dos servidores (20%) a começarem a pensar no PDI, foi possível confirmar que a Comissão Central e demais envolvidos na organização do processo de elaboração do novo documento terão o grande desafio de construir mecanismos de participação e envolvimento da comunidade que sejam capazes de garantir qualidade ao documento e seu emprego como efetiva ferramenta de gestão para o planejamento anual do IFSC e como elemento de orientação para o dia a dia da instituição nos próximos cinco anos.

**Diretoria de Gestão do Conhecimento/DGC**  
**Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional/PRODIN**

01/04/2013