

POLÍTICAS DA GESTÃO PARA A OFERTA DE CURSOS

MÉTRICAS PARA O PLANO DE OFERTA DE CURSOS

Encaminhamentos da Reunião do dia 26 de Agosto de 2013

2014 · 2018

Plano de Desenvolvimento Institucional do IFSC

Diretrizes aprovadas:

- Ponto de partida do planejamento da oferta (planilha)
 - ▶ Não será por um número pré-determinado de professores, mas sim pela observação da demanda e de condições de contorno, como:
 - Infraestrutura existente e prevista
 - Carga horária média semanal considerada: 14 horas por professor, considerando todo o quadro docente do campus, com exceção dos que tiverem substitutos
 - Quadro de TAEs conforme enquadramento do campus na tipologia prevista pelo modelo --> modelo e enquadramento a serem aprovados na próxima reunião
- Objetivo do planejamento da oferta (ponto de chegada da planilha)
 - ▶ Número de vagas, considerado RAP = 20

Diretrizes aprovadas:

- Oferta de vagas de nível técnico: mínimo de 50% em cada campus
- Oferta de vagas para formação de formadores:
 - ▶ Consolidação da oferta de formação docente nos campi já ofertantes
 - ▶ Todos os campi podem oferecer itinerários para formação de formadores
 - ▶ Se a oferta somada dos campi for de X%, a oferta do Centro de Formação e Apoio à EaD deverá ser de pelo menos 20-X%
- Oferta de vagas em PROEJA:
 - ▶ todos os campi devem ter alguma oferta, ainda que inferior a 10%
 - ▶ Caso os 10% previstos em lei não sejam alcançados, a segunda rodada de planejamento será realizada com novas diretrizes

Diretrizes aprovadas:

- Oferta de FIC:
 - ▶ Oferta poderá ser regular ou via Bolsa-Formação (Pronatec), conforme demanda e opção do campus
 - ▶ FIC via Bolsa-Formação deverá aparecer na planilha de cursos, mas não deve computar carga horária quando essa não estiver enquadrada nas regras da resolução de atividades docentes
- Itinerários Formativos e Verticalização da oferta:
 - ▶ Toda a oferta deve ser organizada em itinerários formativos
 - ▶ A verticalização do FIC ao superior deve ser garantida em pelo menos um dos eixos do campus
 - ▶ Para os eixos em que a verticalização não se complete na oferta do próprio campus, deve haver articulação com:
 - Curso(s) de outro(s) câmpus do IFSC na região
 - Curso(s) de outro Instituto Federal da região
 - As redes municipais e estadual
 - Curso(s) de EaD de câmpus do IFSC em outras regiões

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Vagas

Quadros de Referência de TAEs para os campi

Estudo proposto pelo GT QUADRO e
aprovado pelo Codir em 16/9/2013

2014 · 2018

Plano de Desenvolvimento Institucional do IFSC

Modelo aprovado pelo CODIR

		tipo de campus	III	IV	V	VI
		docentes	60	60	40	20
		alunos	1200	1200	800	400
SETOR	CARGO	TAEs	44	37	27	21
GABINETE	ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO	D	1	1	1	1
REL. EXTERNAS E COMUNICAÇÃO	ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO	D	1	1		
BIBLIOTECA	BIBLIOTECARIO	E	2	1	1	1
	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	C	2	3	1	1
NÚCLEO PEDAGÓGICO	PEDAGOGO ÁREA	E	2	2	1	1
	PSICOLOGO ÁREA	E	1	1	1	1
	ASSISTENTE SOCIAL	E	1	1	1	1
	TECNICO ASSUNTOS EDUCACIONAIS	E	1	1	1	
APOIO AO DEPE	TECNICO ASSUNTOS EDUCACIONAIS	E	1	1	1	1
	ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO	D	2	1		
	ASSISTENTE DE ALUNOS	C	3	3	3	3
REGISTRO ACADÊMICO	ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO	D	2	1	1	1
SECRETARIA ESCOLAR	ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO	D	3	3	2	1
LABORATORIOS	TECNICO DE LABORATÓRIO/AREA	D	8	6	4	2
GESTÃO DE PESSOAS	PSICOLOGO ÁREA	E				
	ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO	D	3	2	2	1
MATERIAIS E FINANÇAS	ADMINISTRADOR	E	1	1	1	1
	CONTADOR	E	1	1	1	1
	ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO	D	2	2	1	1
ALMOXARIFADO E PATRIMÔNIO	ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO	D	2	1	1	1
INFRAESTRUTURA	ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO	D	1	1		
TEC. INFORMACAO E COMUNICACAO	ANALISTA DE TI	E	1			
	TÉCNICO DE TI	D	2	2	2	1
Regionalizados	ENGENHEIRO ÁREA	E	0,33	0,33	0,33	
	JORNALISTA	E	0,33	0,33	0,33	
	AUDITOR	E	0,34	0,34	0,34	

nº de docentes foi apenas referência para o estudo,

Distribuição por setores foi apenas referência para o estudo

Modelo Aprovado pelo CODIR

- Campus com teto no **tipo V** para o PDI:
 - ▶ CDR, GPB, PHB, SCA, TUB, URP, XXE (expansão 2,5 e III)
- Campus com teto no **tipo IV** para o PDI:
 - ▶ CAN, CRI, GAS, ITJ, LAG, JGW, SMO (expansão 2)
- Campus classificados no **tipo III**:
 - ▶ JLE, JAR, CTE, CCO, ARU (expansão I)
 - ▶ Observações:
 - Alguns destes estão acima do modelo, por conta de cargos já existentes
 - JLE tende a um **tipo II** ainda não aprovado
- FLN e SJE: pelos quadros maiores, não se enquadram na tipologia e recebem vagas novas apenas para completar o que falte para o modelo tipo III, repondo alguns dos cargos de nível C em extinção

Modelo Aprovado pelo CODIR

- Observações:

- ▶ Coluna *saldo residual* foi corrigida para considerar cargos acima do modelo já distribuídos a alguns campi da expansão II
 - ▶ Linhas de cargos específicos estão ocultas, mas computadas nos totais
 - ▶ Aux. em Administração já distribuídos aos campi da expansão II e 2,5 não são considerados na tabela, contando como se fossem Assist. em Admin.
 - ▶ Déficit de 23 assistentes em administração é compensado por técnicos em contabilidade, técnicos em audiovisual e auxiliares em administração
 - ▶ Déficit de 13 técnicos de laboratório é compensado (com folga) por assistentes de laboratório e outros técnicos
 - ▶ Estrutura inicial do Centro de Referência e Apoio a EaD deve ser constituída a partir do *saldo residual*
-
- ▶ Faltam realmente 2 códigos de assistente social para completar o modelo --> estudar alternativas ou viabilidade de troca de códigos com outros IF
-
- ▶ Faltam realmente 3 códigos de técnico de TI para completar o modelo --> estudar ajustes entre câmpus ou viabilidade de troca de códigos c/ outros IF

Modelo Aprovado pelo CODIR

- Pendência para 2014:
 - ▶ Elaboração de critérios para o crescimento da situação atual até o teto durante execução do PDI:
 - Espaço físico e infraestrutura
 - Metas parciais do PDI
 - Número de alunos
 - Demanda comprovada
 - Etc...
- Liberação do total de vagas para que os campi pequenos atinjam o tipo VI não será imeditado, pois critérios também precisam ser considerados, como espaço físico

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Funções

Estrutura de Funções

Revisão do Artigo 67 do Regimento Geral

Estudo proposto pelo GT Revisão do Regimento (Consup),
aprovado pelo Codir em 16/9/2013 e a ser encaminhado ao
Consup para alteração do Regimento Geral

2014 · 2018

Plano de Desenvolvimento Institucional do IFSC

Estrutura de Funções Aprovada

PROPOSTA DE ESTRUTURA DE FUNÇÕES APROVADA NO CODIR EM 16 de SETEMBRO de 2013
A ser submetida ao Consup para alteração do artigo 67 do Regimento Geral

Depto	Áreas ou Setores ou Macroprocessos	Função	Grupo	Pró-Reitora relacionada	condição de aplicação
DG	Direção-Geral	CD-2	OBRIGATORIA	todas	<p>o regimento do campus determina de duas a quatro coordenadorias que, conjuntamente com a Chefia DEPE e Direção-Geral, dêem conta dos processos de todas estas áreas do grupo.</p> <p>Processos de Relações Externas e Comunicação Social podem compor Coordenadoria diretamente ligada à direção-geral, caso estejam separadas da extensão</p>
	Assessoria da Direção-Geral	FG-1 ou FG2	OBRIGATORIA	todas	
DG ou DEPE	Relações Externas	2 a 4 FG-1 ou FG2	FLEXÍVEL 1	PROEX	
	Comunicação Social				
	Extensão			PROPI	
	Estágios				
	Pós-Graduação				
	Pesquisa				
Inovação					
DEPE	Chefia/Diretoria DEPE	CD-4/CD-3	OBRIGATORIA	PROEN/PROEX/PROPI	
	Registro Acadêmico	FG-1	OBRIGATORIA	PROEN	
	Coordenação Pedagógica	3 a 5 FG1 ou FG2	FLEXÍVEL 2	PROEN	
	Ingresso				
	Secretaria Acadêmica				
	Orientação e Assistência ao Discente				
	Biblioteca				
	NEAD				
Área/Nível/Curso					
DAM	Chefia/Diretoria DAM	CD-4/CD-3	OBRIGATORIA	PROAD/PRODIN	<p>o regimento do campus determina de duas a quatro coordenadorias que, conjuntamente com chefia DAM e coordenadoria de Gestão de Pessoas, dêem conta dos processos de todas estas áreas do grupo.</p>
	Gestão de Pessoas	FG-1	OBRIGATORIA	PROAD	
	Tecnologias da Informação e Comunicação	2 a 4 FG-1 ou FG-2	FLEXÍVEL 3	PRODIN	
	Planejamento				
	Compras			PROAD	
	Orçamento e Finanças				
	Infraestrutura				
	Manutenção				
	Almoxarifado				
	Patrimônio				
DG, DAM Ou DEPE	Livre Escolha	2 FG-2	LIVRE	podem ser usadas em qualquer dos grupos ou para atendimento de outras necessidades específicas	
TOTAL DE FG-1		4	QUANTITATIVO PREVISTO PARA CAMPUS SJE, JAR, JGW E TODOS OS DA EXPANSÃO I E II (campus da expansão 2,5 tem 2 FG1 e 4 FG2)		
TOTAL DE FG-2		8			